求人番号
07040-13937661
事業所番号
0704-104978-7

受付年月日　令和8年8月27日　　紹介期限日　令和8年10月31日

# 求人票（フルタイム）

| 公開範囲 | 事業所名等を含む求人情報を公開する |
|---|---|

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

| 就業地住所 | 職業分類 |
|---|---|
| 福島県郡山市<br>福島県田村市<br>福島県本宮市<br>福島県耶麻郡猪苗代町 | 059-02 |

産業分類：923　警備業

## 1　求人事業所

| | |
|---|---|
| 事業所名 | アサヒガード　カブシキガイシャ<br>アサヒガード　株式会社 |
| 所在地 | 〒 963-8052<br>福島県郡山市八山田５丁目１３番地<br>メインビル八山田Ｄ－５ |
| | ホームページ　https://www.asahiguard.co.jp |

## 2　仕事内容

| | |
|---|---|
| 職種 | 警備員（郡山市及び近郊）【６５歳以上】 |
| 仕事内容 | ●交通誘導警備<br>工事車両、一般車両及び歩行者の安全な誘導と出入りの管理、各種ショッピングセンター等での駐車場出入り口、歩行者の安全管理等の交通誘導を行い、事故の発生を防止します。<br>●雑踏・イベント警備<br>祭礼、興業、スポーツ競技、その他催事等、一定の場所に集まる不特定多数の人々に対する誘導、入退場整理、広報を行い事故防止に努めます。<br>※入社後は、１週間程度の新任教育を実施、その後先輩社員と一緒に現場で実習を行い、本務に就いて頂きます。<br>※応募前職場見学可能です。お気軽にお問い合せ下さい。<br>【シニア限定求人（６５@）】　（変更範囲：変更なし） |
| 雇用形態 | 正社員以外<br>正社員以外の名称　嘱託社員<br>正社員登用　**なし**<br>正社員登用の実績（過去３年間） |
| 派遣・請負等 | 就業形態：派遣・請負ではない<br>労働者派遣事業の許可番号： |
| 雇用期間 | 雇用期間の定めあり<br>1年<br>契約更新の可能性　あり（原則更新）<br>契約更新の条件 |

| | |
|---|---|
| 就業場所 | 〒 000-0000<br>福島県郡山市内及び近隣市町村（本宮・田村・須賀川・猪苗代等）<br>＊工事現場やイベント会場・駐車場等が就業場所となります。<br>＊慣れてきたら直行直帰も可能です。<br>※就業場所の変更範囲：会社の定める各現場<br>受動喫煙対策　あり（屋内禁煙） |
| マイカー通勤 | **可**<br>駐車場　あり |
| 転勤の可能性 | なし |
| 年齢 | 年齢制限　あり（65歳以上）<br>年齢制限該当事由　高齢者等の特定年齢層の雇用促進<br>高年齢者の雇用促進（雇対法施行規則第１条の３第１項第３号ニ） |
| 学歴 | 不問 |
| 必要な経験等 | 必要な経験・知識・技能等　不問 |
| 必要なPCスキル | 特になし |
| 必要な免許・資格 | 警備業務各検定所持者優遇<br>普通自動車運転免許　必須　（AT限定可） |
| 試用期間 | **試用期間あり**　期間　３ヶ月<br>試用期間中の労働条件　異なる　条件の内容<br>入社祝金あり（詳細は特記事項欄参照） |

## 3　賃金・手当　（１／２）

**月額（ａ＋ｂ）　188,340 円 ～ 191,350 円**
※（固定残業代がある場合はａ＋ｂ＋ｃ）

| | | |
|---|---|---|
| 賃金 | 基本給（ａ） | 基本給（月額平均）又は時間額　188,340 円 ～ 191,350 円　月平均労働日数（21.5 日） |
| | 定額的に支払われる手当（ｂ） | 手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円<br>手当　円 ～ 円 |
| | 固定残業代（ｃ） | **なし**（　円 ～ 円）<br>固定残業代に関する特記事項 |
| | その他手当付記事項（ｄ） | 月額換算：日給×２１．５日<br>住居手当：上限２５，０００円（規定により支給）<br>資格者手当：２，０００～５，０００円<br>遠距離手当：３００～８００円<br>車両手当：１，０００円～３，０００円 |
| 賃金形態等 | | 日給　8,760 円 ～ 8,900 円<br>その他内容 |
| 通勤手当 | | 実費支給（上限なし） |
| 賃金締切日 | | 固定（月末） |
| 賃金支払日 | | 固定（月末以外）　翌月　12 日 |
| 昇給 | | **あり**（前年度実績　あり）<br>金額　1月あたり　3,000 円 ～ 5,000 円（前年度実績） |
| 賞与 | | **なし**　年　回（前年度実績） |

受付年月日　令和8年8月27日　　紹介期限日　令和8年10月31日

# 求人票（フルタイム）

求人番号
07040-13937661
事業所番号
0704-104978-7　（2／2）

| 事業所名 | アサヒガード　株式会社 |
|---|---|

## 4　労働時間

**就業時間**

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（1）　08時 00分　～　17時 00分
（2）　～
（3）　～
又は　～　の間の　時間

就業時間に関する特記事項
※イベント等の勤務時は変動します。
例）花火大会　１４時～２３時　等

**時間外労働時間**

時間外労働あり　月平均　5時間
36協定における特別条項　あり
特別な事情・期間等
繁忙期（６・７・１０・１１・２・３月）　１ヶ月８０時間、１年６６０時間

| 休憩時間 | 60分 | 年間休日数 | 107日 |
|---|---|---|---|

**休日等**

日　祝日　その他
週休二日制　その他
年末年始・お盆休み：あり
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数　10 日

## 5　その他の労働条件等

| 加入保険 | 雇用　労災　~~会災~~　健康　厚生<br>~~財形~~　~~その他（　　）~~ | 退職金共済<br>未加入 | 退職金制度<br>なし |
|---|---|---|---|
| 企業年金 | ~~厚生年金基金~~　~~確定拠出年金~~　~~確定給付年金~~ | | |

定年制　なし　　再雇用制度　なし　　勤務延長　なし

入居可能住宅　~~単身用　あり~~　~~世帯用　あり~~

利用可能託児施設　なし
託児施設に関する特記事項

## 6　会社の情報

| 企業情報 | 従業員数　85人<br>就業場所　69人<br>（うち女性　3人）<br>（うちパート　1人） | 設立年　平成 7年<br>資本金　2,000万円<br>労働組合　なし |
|---|---|---|
| 事業内容 | 〈警備業〉<br>常駐施設警備・雑踏警備・交通誘導警備・巡回パトロール<br>イベント警備で地域に貢献しています。 | |
| 会社の特長 | 創業３１年。（株）トスネットのグループ会社として福島県を中心に安全・安心の警備サービスを提供し高評価を頂いています。シニア世代も新卒社員も、ＯＮＥ　ＴＥＡＭで頑張っている会社です。 | |
| 役職／代表者名 | 代表取締役<br>大内　賀津雄 | 法人番号　6380001004444 |
| 就業規則 | フルタイム　あり | パートタイム　あり |
| 職務給制度　なし | | 復職制度　あり |
| 育児休業取得実績　なし | 介護休業取得実績　なし | 看護休暇取得実績　なし |
| 外国人雇用実績 | | |

**求人に関する特記事項**

※入社後４日間の新任教育を実施し、警備業のイロハを学んで頂きます。教育手当は時給１０９４円にて支給。
交通費も全額支給します。
※自己啓発支援あり（資格取得後は資格手当支給）
※業務に必要な制服と装備品は一式無償で貸与します。冬季は「防寒着」を貸与し、あなたの安全を守ります。
インフルエンザ流行期は、予防注射３千円の補助もあり、健康面もサポートします。
※７～９月に猛暑健康管理補助金　月額３５００円支給
※入社祝金について：月額２００００円支給
（最長６ヶ月間、規定により支給）

## 7　選考等

| 採用人数 | 2人 | 募集理由　増員 |
|---|---|---|
| 選考方法 | ~~書類選考~~　面接（予定　1回）　~~筆記試験~~　~~その他~~ | |
| 結果通知 | ~~即一決~~　~~書類選考結果通知~~　~~書類到着後　日以内~~　面接選考結果通知　面接後　3日以内　~~その他~~ | |
| 通知方法 | ~~求職者マイページに連絡~~　~~郵送~~　電話　~~Eメール~~　~~その他~~ | |
| 日時 | 随時 | |
| 選考場所 | 〒 963-8052<br>福島県郡山市八山田５丁目１３番地<br>メインビル八山田Ｄ－５<br>郡山富田駅　から　車4分 | |
| 応募書類等 | ハローワーク紹介状　履歴書（写真貼付）<br>~~職務経歴書~~　~~ジョブカード~~　~~その他~~ | |
| | 送付方法<br>~~Eメール~~　~~郵送~~<br>~~求職者マイページ~~ | 面接時持参 |
| | 郵送の送付場所<br>〒 | |
| | 応募書類の返戻　　選考後は返却 | |

選考に関する特記事項

**担当者**

※ハローワーク以外の職業紹介事業者からの営業はお断り・求人掲載の営業はお断りします。

採用担当者
電話番号　024-935-0612　　内線（　　）
FAX　024-935-0525
Eメール

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。